人才結構數據

(一) 員工人數(正職)

類別		管理人員	一般人員	合計	
台灣地區	女性	<30 歲	42	1,779	1,821
		30~49 歲	926	8,543	9,469
		≥50 歲	905	9,473	10,378
	男性	<30 歲	64	1,331	1,395
		30~49 歲	987	3,625	4,612
		≥50 歲	373	990	1,363
海外地區	女性	<30 歲	0	0	0
		30~49 歲	0	3	3
		≥50 歲	0	0	0
	男性	<30 歲	0	0	0
		30~49 歲	5	43	48
		≥50 歲	7	13	20
總計		3,309	25,800	29,109	

註 1：此表涵蓋國泰人壽臺灣及外派海外地區之人員。

員工人數 (非正職)

類別		人數
女性	<30 歲	15
	30~49 歲	4
	≥50 歲	5
男性	<30 歲	12
	30~49 歲	0
	≥50 歲	1
總計		37

註 1：海外地區無非正職員工。

註 2：非正職人員為包含工讀生 / 計時、實習生等人員。

(二)非員工的工作者統計

類別		承攬契約人員	外包派遣人員
女性	<30 歲	3,708	19
	30~49 歲	10,923	104
	≥50 歲	11,249	16
男性	<30 歲	2,296	2
	30~49 歲	5,391	13
	≥50 歲	2,084	15
總計		35,651	169

註：承攬契約人員為業務人員。

(三)新進與離職正職員工統計

類別			新進人員	離職人員
台灣地區	女性	<30 歲	761	288
		30~49 歲	965	465
		≥50 歲	793	279
	男性	<30 歲	566	200
		30~49 歲	350	241
		≥50 歲	43	31
海外地區	女性	<30 歲	0	0
		30~49 歲	0	0
		≥50 歲	0	0
	男性	<30 歲	0	0
		30~49 歲	0	3
		≥50 歲	0	0
總計			3,478	1,504

註 1：此表涵蓋國泰人壽臺灣及外派海外地區之人員。

註 2：離職人員含資遣、不含退休。

(四)員工接受教育訓練時數統計

項目	總訓練時數(小時)					人均總訓練時數(小時)			
	男性 職員	女性 職員	管理 階層	一般 人員	合 計	男性 職員	女性 職員	管理 階層	一般 人員
2022	2,194,797	6,590,992	914,185	7,871,603	8,785,789	276	285	248	287
2023	1,955,823	6,043,216	863,127	7,135,913	7,999,039	258	272	248	271
2024	2,297,425	6,470,189	716,350	8,051,264	8,767,614	309	299	216	312

(五)身障員工統計

年份	人數	比例
2022	297	0.95
2023	316	1.06
2024	344	1.17

註：2024 年起身障員工計算方式包含正職及非正職。

(六)家庭支持措施執行狀況

項目	執行狀況
結婚補助	387 人
生育補助	601 人
子女教育補助	18,891 人次
家庭照顧假	2,655 天

(七)金融友善課程(含 CRPD)完訓狀況

課程完訓人數	完訓比率
28,824	99.263%

註：完訓比率為完訓人數/國內正職員工